



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี  
เรื่อง องค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี

.....

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลพบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติให้นำประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี เรื่อง องค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำเป็นประกาศของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี มาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

รายละเอียดประกอบการพิจารณา ได้แก่

**๑. การประเมินประวัติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ (๓๕ คะแนน)**

๑.๑ คุณสมบัติทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. รับรอง พิจารณาจากการลงรายการในสำเนา ก.พ. ๗/ก.ค.ศ.๑๖ หรือ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- |  |   |       |
|--|---|-------|
| ๑) คุณวุฒิ/สาขา สูงกว่า มาตรฐานตำแหน่ง | ๕ | คะแนน |
| ๒) คุณวุฒิ/สาขา ตรงตาม มาตรฐานตำแหน่ง  | ๔ | คะแนน |

๑.๒ อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการ จนถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องฯ โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวิคูณ ถ้าเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี (๕ คะแนน)

- |                          |     |       |
|--------------------------|-----|-------|
| - อายุราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕   | คะแนน |
| - ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี ปีละ  | ๐.๕ | คะแนน |

๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน และกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งตามพระราชบัญญัติให้นับระยะเวลาเป็นการต่อเนื่อง จนถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องฯ โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวิคูณ ถ้าเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี (๕ คะแนน)

- |                         |     |       |
|-------------------------|-----|-------|
| - ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป  | ๕   | คะแนน |
| - ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี ปีละ | ๐.๕ | คะแนน |

๑.๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

๑.๔.๑ ระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน และกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งตามพระราชบัญญัติให้นับระยะเวลาเป็นการต่อเนื่อง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ) เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี พิจารณาจากหลักฐาน (๕ คะแนน)

- |                 |     |       |
|-----------------|-----|-------|
| - ๑๐ ปีขึ้นไป   | ๕   | คะแนน |
| - ๑ - ๙ ปี ปีละ | ๐.๕ | คะแนน |

๑.๔.๒ ระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในกลุ่มที่ขอย้าย (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ) เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี พิจารณาจากหลักฐาน (๕ คะแนน)

- |                 |     |       |
|-----------------|-----|-------|
| - ๑๐ ปีขึ้นไป   | ๕   | คะแนน |
| - ๑ - ๙ ปี ปีละ | ๐.๕ | คะแนน |

๑.๕ การรักษาวินัย พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่เข้ารับราชการเป็นต้นมา โดยดูจากการลงรายการในสำเนา ก.พ. ๗/ก.ค.ศ.๑๖ (๕ คะแนน)

- |                           |   |       |
|---------------------------|---|-------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย  | ๕ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์     | ๓ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๒ | คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน  | ๐ | คะแนน |

(กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่าง ๆ จะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้)

๑.๖ การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/หลักฐานเอกสารอื่นที่แสดงว่าได้รับการพัฒนา เช่น หนังสือแจ้งอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน /การศึกษาต่อ/หนังสืออนุญาตฯ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องฯ (๕ คะแนน)

- |                       |   |       |
|-----------------------|---|-------|
| - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - จำนวน ๔ ครั้ง       | ๔ | คะแนน |
| - จำนวน ๓ ครั้ง       | ๓ | คะแนน |
| - จำนวน ๒ ครั้ง       | ๒ | คะแนน |

- จำนวน ๑ ครั้ง ๑ คะแนน

**๒. ผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)**

๒.๑ ผลงานดีเด่น พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของตนเอง ที่ได้รับรางวัลจากทางราชการหรือองค์การภาครัฐสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องฯ (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/ประเทศ ๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/อำเภอ ๒ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/อำเภอ ๑ คะแนน

๒.๒ ผลงาน พิจารณาจากบทสรุปของผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องฯ โดยเอกสารมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ (แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์) หากเขียนบรรยายเกิน ๒ หน้ากระดาษ คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะ ๒ หน้ากระดาษแรกเท่านั้น พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา (๑๕ คะแนน)

๒.๓ ร้อยละของจำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับดีเด่น ๕ ปีงบประมาณย้อนหลัง (๕ คะแนน)

- ร้อยละ ๑๐๐ ๕ คะแนน
- ร้อยละ ๙๐ - ๙๙.๙๙ ๔ คะแนน
- ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ ๓ คะแนน
- ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ ๒ คะแนน
- ร้อยละ ๖๙.๙๙ ลงมา ๑ คะแนน

**๓. ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางาน** โดยพิจารณาจากการเสนอเอกสารตามแบบที่กำหนด ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์) หากเขียนบรรยายเกิน ๕ หน้ากระดาษ คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะ ๕ หน้ากระดาษแรกเท่านั้น (๑๕ คะแนน)

๓.๑ ความรู้ความเข้าใจขอบข่ายภารกิจในตำแหน่งที่ขอย้ายตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน)

- ระบุภารกิจของงานได้ครบถ้วน ๕ คะแนน
- ระบุขอบข่ายภารกิจของงานได้บางส่วน ๑ - ๔ คะแนน
- ไม่สามารถระบุภารกิจของงานได้ ๐ คะแนน

๓.๒ วิเคราะห์เนื้อหา สภาพปัจจุบันในตำแหน่งที่ขอย้าย (๕ คะแนน)

- วิเคราะห์สภาพปัญหาที่สภาพเป็นจริงได้ครบถ้วน ๕ คะแนน
- วิเคราะห์สภาพปัญหาที่สภาพเป็นจริงได้บางส่วน ๑ - ๔ คะแนน
- ไม่สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาที่สภาพเป็นจริงได้ ๐ คะแนน

๓.๓ แนวคิดในการแก้ไขพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๕ คะแนน)

- แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันสามารถแก้ปัญหาและพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๕ คะแนน
- แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันสามารถแก้ปัญหาให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓ - ๔ คะแนน
- แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันแต่สามารถแก้ปัญหาได้บางส่วน ๑ - ๒ คะแนน

- แนวทางการพัฒนาไม่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน ○ คะแนน

**๔. วิสัยทัศน์ ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยตนเองต่อคณะกรรมการ (๑๐ คะแนน)**

**๔.๑ ประเด็นในการนำเสนอ (๕ คะแนน)**

- นำเสนอตรงประเด็น/ชัดเจน/ครอบคลุม ๕ คะแนน
- นำเสนอตรงประเด็น/ชัดเจน/ไม่ครอบคลุม ๓ - ๔ คะแนน
- นำเสนอตรงประเด็น/ไม่ชัดเจน/ไม่ครอบคลุม ๑ - ๒ คะแนน
- นำเสนอไม่ตรงประเด็น/ไม่ชัดเจน/ไม่ครอบคลุม ๐ คะแนน

**๔.๒ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก**

- การแต่งกาย กิริยาท่าทาง การสื่อสาร
- การประมวลการตอบ มีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาเชิงสร้างสรรค์
- สามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับได้

**เกณฑ์การตัดสินและการพิจารณา**

ผู้ได้รับการพิจารณาการย้าย ต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุกหากในกรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้อาวุโสตามหลักราชการเป็นผู้ได้ย้าย ทั้งนี้ ผู้ได้รับการย้ายต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน

การพิจารณาย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอน จะพิจารณาตามลำดับดังนี้

- ๑) การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- ๒) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ขึ้นบัญชีของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณีซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๓) การพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนราชการเดียวกัน
- ๔) การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕) การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น
- ๖) การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

กรณีผู้สมัครเข้ารับการย้าย อยู่ต่างกลุ่มตำแหน่ง จะต้องมีความสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล จากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลตามลำดับ และต้องส่งผลงานเพื่อรับการประเมิน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) โดยมีเกณฑ์การพิจารณาผลงาน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ดังนี้

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	คุณภาพของผลงาน พิจารณาจาก เนื้อหาสาระ ความชัดเจนถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ ของผลงานที่มีเทคนิค วิธีการทำผลงานที่ละเอียด ถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย	๓๐
๒	ความยุ่งยากของงาน พิจารณาจาก ความยุ่งยากในเทคนิควิธีที่จะทำให้ได้มาซึ่งเนื้อหาสาระที่ชัดเจน ถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงาน	๒๐

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๓	ประโยชน์ของผลงาน พิจารณาจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ต่อราชการ ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการต่าง ๆ	๓๐
๔	ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ พิจารณาจากผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน มีความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง หรือไม่ และเป็นที่ยอมรับหรือไม่ เพียงใด	๒๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกษม สดงาม)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี