



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ประเมินบุคคลตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ซึ่งเสร็จสิ้นการประเมินดังกล่าวแล้ว และโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจัดส่งผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามจำนวนผลงานและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ชุด ภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากไม่จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งที่ได้รับการประเมินบุคคล ซึ่งจะต้องดำเนินการเข้ารับการประเมินบุคคลตามเกณฑ์และวิธีการนี้ใหม่

อนึ่ง หากผู้ใดมีความประสงค์จะทักท้วงในกรณีการจัดทำผลงาน สัดส่วนของผลงาน รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แสดงไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งมีส่วนหนึ่งส่วนใดเป็นเท็จ ให้ดำเนินการจัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือระบุเนื้อหาสาระ ข้อเท็จจริง และหากมีเอกสารหรือพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ระบุให้ชัดเจนด้วย แล้วยื่นหนังสือทักท้วงที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร โดยกำหนดระยะเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูล จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง และจะดำเนินการทางวินัยตามที่เห็นสมควรต่อไป

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชูสิน วรเดช)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ร.ร.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ได้รับคัดเลือกเข้ารับ การประเมินตำแหน่ง	ชื่อผลงาน / คำโครง	กรณีมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน	
				(ผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ)	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน
๑	นางเบญญาภา เหมือนศรี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง ๔๕๐๗๔๗๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง ๔๕๑๑๔๙๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี	ผลงาน การสรรหาและคัดเลือกพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี คำโครงเรื่อง ระบบพนักงานราชการ (Government Employee System) เป็นระบบราชการรูปแบบหนึ่ง โดยการปรับเปลี่ยนระบบ บริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ โดยปรับขนาดกำลังคนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติ ได้เริ่มใช้ในส่วนราชการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน เป็นการจ้างงานระบบสัญญาจ้าง ในหน่วยงานภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีรูปแบบ การปฏิบัติงานให้ราชการแบบการจ้างงาน มีหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ยืดหยุ่น ช่วยให้เกิดความคล่องตัวต่อสภาพ และความจำเป็นตามเงื่อนไขของการทำงานที่สอดคล้อง	๑๐๐%	ไม่มี



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ได้รับคัดเลือกเข้ารับ การประเมินตำแหน่ง	ชื่อผลงาน / คำโครง	กรณีมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน	
				(ผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ)	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน
			กับระบบบริหารงานบุคคล ด้วยระบบสัญญาจ้าง เป็นกลไกรองรับการปฏิบัติงานให้ราชการและผู้บริหาร สามารถบริหารรูปแบบการจ้างให้เหมาะสมกับลักษณะ งานและภารกิจ โดยมีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการ และแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่ออัตราจ้าง พนักงานราชการ <u>ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน</u> เรื่อง การประยุกต์ใช้วงจรเดมมิง (Denning Cycle) PDCA ในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล		

